

Синергия интеграции промышленного комплекса и финансовых институтов

Магистрант СПГЭУ Амбарцумян Т.О.

Цели исследования

1. Расширение интеграционных технологий, информирование об основных подходах и методах осуществления управленческой деятельности в контакте с профессиональными посредниками.
2. Изучение и формирование базовых навыков разработки и применения методов оперативного управления структурным подразделением, интегрированного в кластерный промышленно-финансовый комплекс.
3. Развитие управленческого мышления руководителей в консорциуме.
4. Пробуждение интереса к более глубокому изучению и внедрению современных методов синергии и процентного подхода.

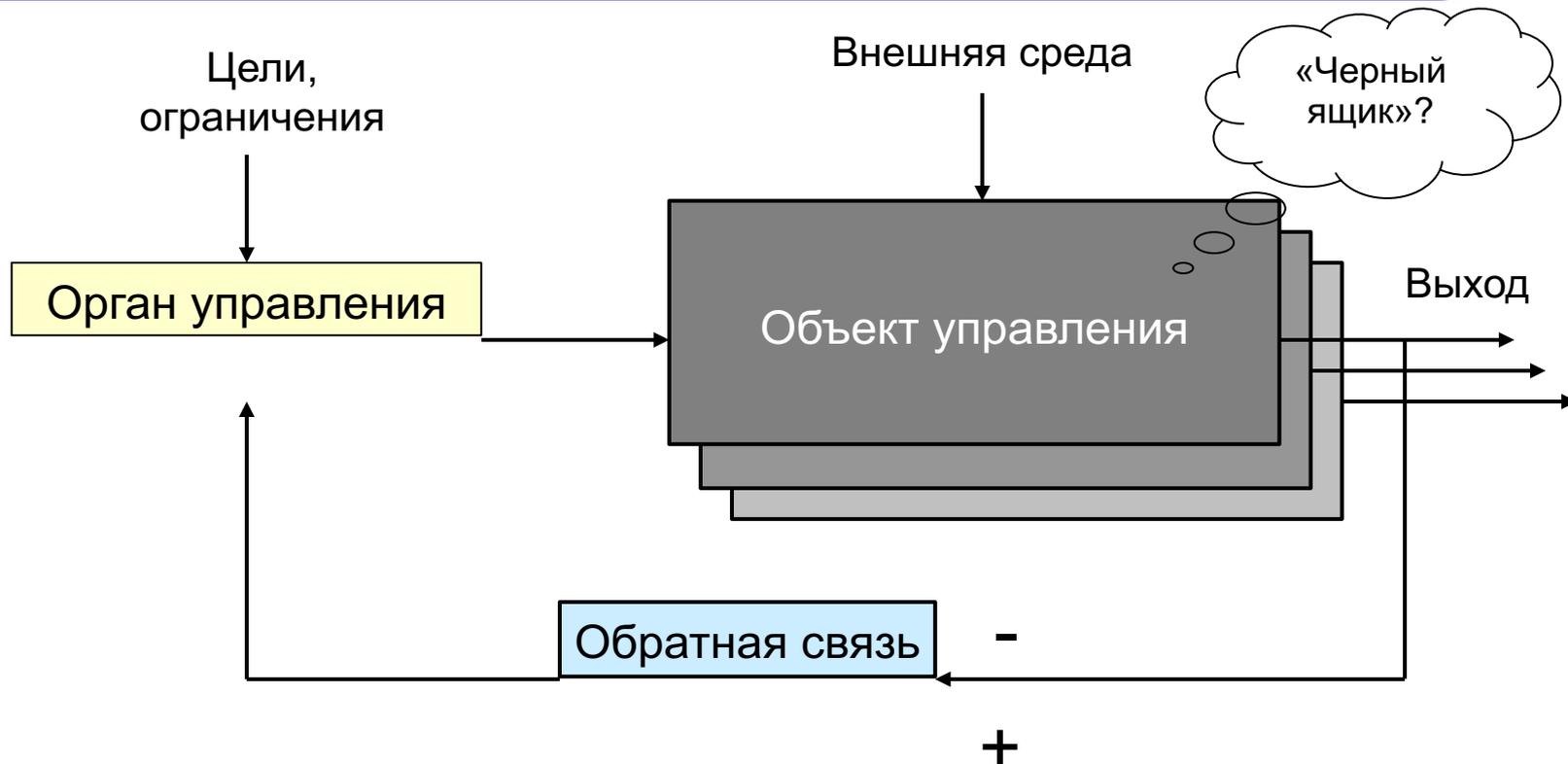
Содержание

1. Основы управленческой деятельности в рамках интегрированной системы.
2. Лидерство и руководство в подразделениях.
3. Определение служебных функций и обязанностей работников подразделения в комплексных системах.
4. Планирование деятельности промышленно-финансового альянса.
5. Управление эффективностью работы консорциума.
6. Мотивация, стимулирование и оплата труда.
7. Развитие организационной культуры комплексных экономических агентов.

Основы управленческой деятельности в интегрированных системах

Что такое управление комплексной системой и каковы отличительные особенности работы руководителя?

Кластер «предприятие-стейкхолдеры» как объект управления



Управление – это процесс целенаправленного воздействия со стороны *управляющей подсистемы* (органа управления) на *управляемую подсистему* (объект управления).

Что такое управление промышленно-финансовым комплексом?

Управление организацией – деятельность руководителей, состоящая в выполнении взаимосвязанных *функций управления* (планирования, организации, мотивации, контроля) и *связующих процессов* (лидерства, коммуникации, принятия решений), направленных на достижение целей организации в целях генерации количественно измеримого эффекта синергии .

Связующие процессы

Принятие решений

Лидерство

Коммуникация

Планирование

Организация

Мотивация

Контроль

функции управления

Организационные патологии

Чем болеют российские предприятия?



А. Патологии в строении организации

1. Господство структуры над функцией.
2. Автаркия подразделений.
3. Несовместимость личности с функцией.
4. Бюрократия.



Организационные патологии

Чем болеют российские предприятия?



Б. Патологии в отношениях

1. Конфликт.
2. Неуправляемость
3. Бессубъектность.
4. Преобладание личных отношений над служебными.
5. Рассеивание целей фирмы.
6. Клика.
7. Мобинг.



Организационные патологии

Чем болеют российские предприятия?



В. Патологии в управленческих решениях

1. Маятниковые решения.
2. Дублирование порядка.
3. Игнорирование порядка.
4. Разрыв между решениями и их реализацией.
5. Стагнация.
6. Подавление развития функционированием.
7. Демотивирующий стиль руководства.
8. Инверсия.



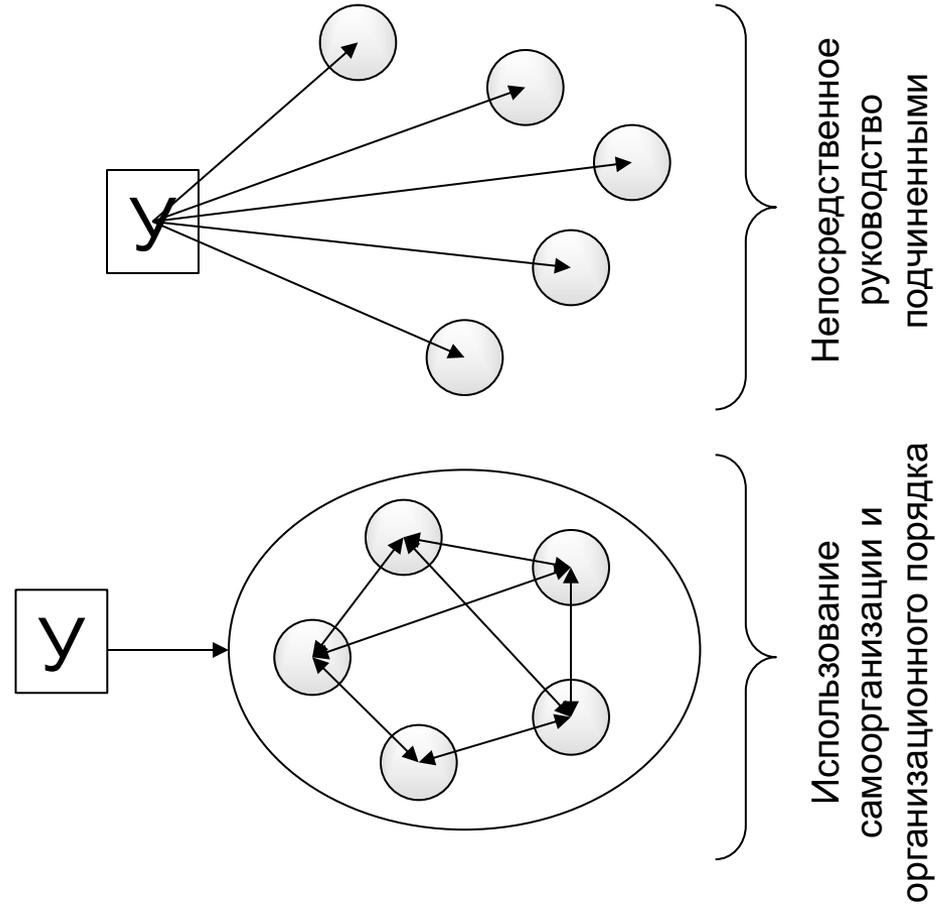
Три подхода к управлению комплексными системами

Целевое управляющее воздействие

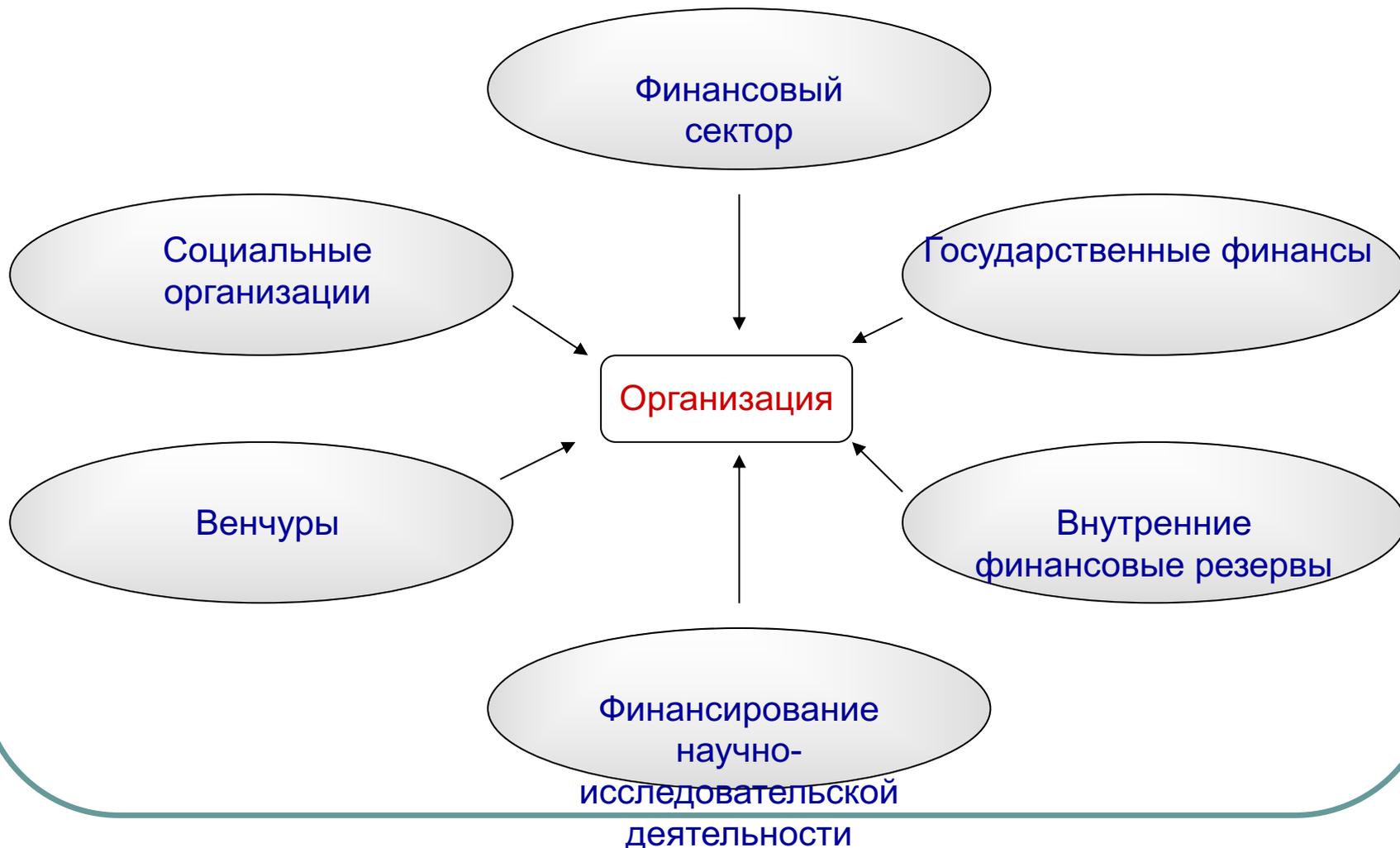
– это непосредственное воздействие руководителей на подчиненных через приказы, распоряжения, постановку задач и личный контроль за их исполнением.

Самоорганизация – воздействие руководителей на группу или коллектив, которое основано на стихийном, спонтанном взаимодействии между подразделениями и сотрудниками.

Организационный порядок – управление через четкое определение целей, служебных функций, правил выполнения работы, процедур взаимодействия, критериев оценки подразделений и сотрудников и др.



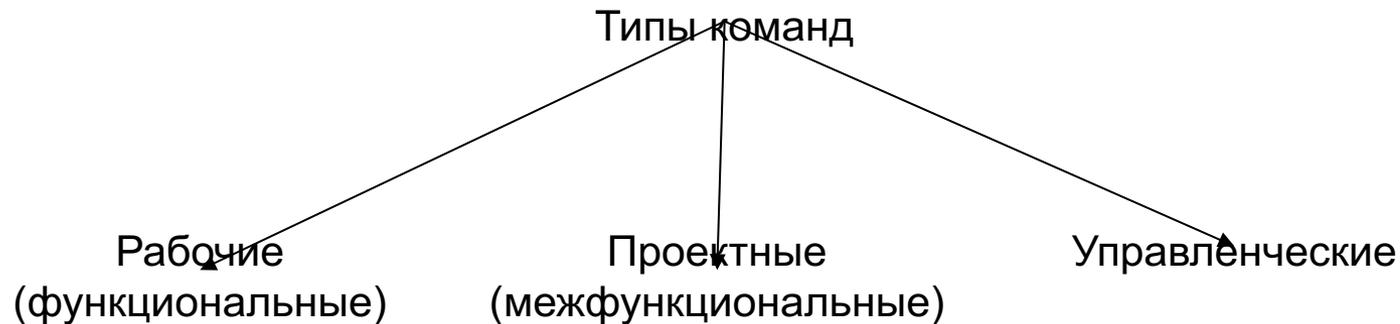
Система финансовых стейкхолдеров организации



Что такое команда?

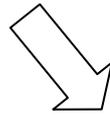
Команда – это группа людей, обладающая следующими признаками:

- постоянный состав (4-8 чел.)
- наличие общей цели;
- взаимное доверие, поддержка и обучение;
- четкое распределение командных ролей;
- общие ценности, правила и нормы поведения;
- взаимная дополняемость и зависимость;
- коллективное обсуждение и принятие решений.

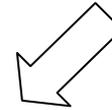


Что такое стиль управления?

Психологические
особенности

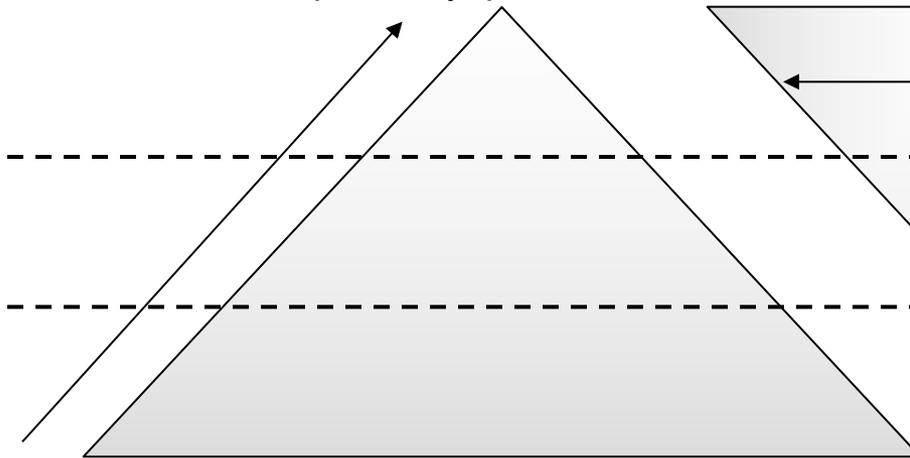


Культурные
особенности

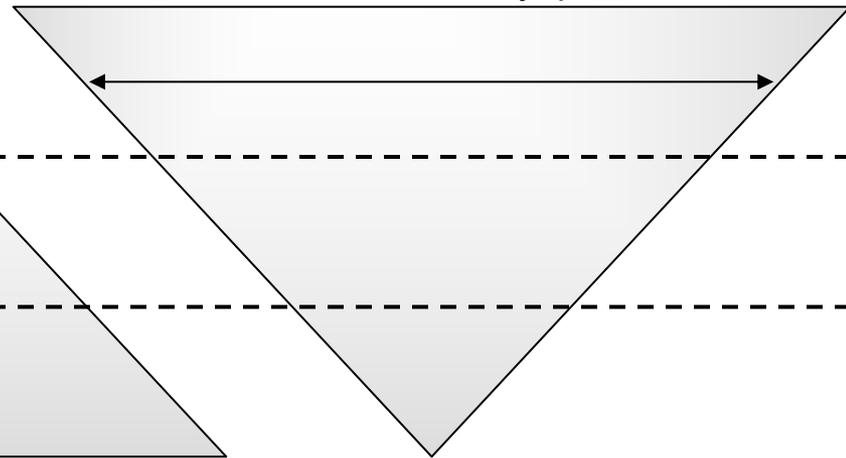


Стиль управления – устойчивое проявление в служебном поведении руководителя его индивидуальности, личностных и деловых качеств.

Уровень управления



Значение стиля управления



1. Система управления - эффективный инструмент создания и координации функционирования комплексных систем
2. Вовлеченность сотрудников в единомысленный формат корпоративной культуры
3. Точки смыкания финансового и промышленного блока
4. Синергия в разработке комплексного документированного комплекса

1. СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!